

○採用した労働者に占める女性労働者の割合

雇用区分	管理職		看護職		生活相談員		介護支援専門		介護職		調理職		事務職		計	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
採用	0	0	0	2	0	0	0	0	3	11	1	2	0	1	4	16
割合	0%	0%	0%	10%	0%	0%	0%	0%	15%	55%	5%	10%	0%	5%	20%	80%

○男女の平均継続勤務年数の差異

雇用区分	平均勤続年数		差異
管理職	男性	20年 11月	女性は男性より平均で 2年7ヶ月 少ない
	女性	18年 4月	
看護職	男性	5年 6月	女性は男性より平均で 5年3ヶ月 多い
	女性	10年 9月	
生活相談員	男性	7年 0月	女性は男性より平均で 0年2ヶ月 多い
	女性	7年 2月	
介護支援専門員	男性	8年 1月	女性は男性より平均で 2年2ヶ月 多い
	女性	10年 3月	
介護職	男性	5年 2月	女性は男性より平均で 2年7ヶ月 多い
	女性	7年 9月	
調理職	男性	0年 0月	女性は男性より平均で 9年7ヶ月 多い
	女性	9年 7月	
事務職	男性	11年 7月	女性は男性より平均で 0年8ヶ月 少ない
	女性	10年 11月	
計	男性	8年 4月	女性は男性より平均で 2年2ヶ月 多い
	女性	10年 6月	

男性調理職員
0名より

○管理職に占める女性労働者の割合

女性の管理職数 管理職数
21名 ÷ 31名 × 100(%) = 67.74%

○男女別の再雇用又は中途採用の実績

雇用区分	管理職		看護職		生活相談員		介護支援専門		介護職		調理職		事務職		計	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
中途採用	0	0	0	4	0	0	1	0	4	8	1	4	11	0	17	16
再雇用	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1